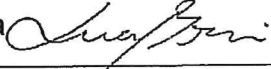

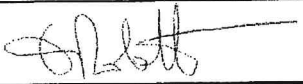




INJECTOSOND ITALIA s.r.l.

CODICE ETICO

VERIFICATO	Segretario ODV	Firma 	data: 27/09/2024
APPROVATO	Responsabile Aziendale- Amministratore Unico	Firma 	
APPROVATO	ODV	Firma 	

PREMESSA ED OBIETTIVI

INJECTOSOND ITALIA s.r.l. nell'ambito della propria attività si ispira ai principi del rispetto della legge e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

La società mira ad un corretto e responsabile utilizzo delle risorse e persegue i propri obiettivi di assicurare la definizione dei propri valori etici che devono costituire lo standard della cultura aziendale e di tutti i collaboratori nella conduzione delle attività e affari.

Il Codice Etico è stato adottato dalla INJECTOSOND ITALIA s.r.l. per assicurare che i valori etici siano definiti in maniera chiara; i principi etici enunciati nel Codice Etico sono rilevanti per la prevenzione dei reati ex D.Lgs 231/01 e costituiscono un elemento essenziale del controllo preventivo.

Attraverso l'adozione del Codice la Società si è data l'insieme delle regole:

- di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, regole alle quali l'Società informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e tutti coloro che a qualsivoglia titolo la rappresentano verso i terzi e richiedendone, per quanto in suo potere, rispondenza agli interlocutori esterni;
- di organizzazione e gestione dell'Società , finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per l'Società .

DIFFUSIONE E DESTINATARI

Del Codice è data ampia diffusione interna e lo stesso è a disposizione di qualunque interlocutore della Società .

I destinatari del Codice sono gli amministratori, i soci ed i dipendenti di Injectosond Italia S.r.l. (di seguito personale), nonché tutti– anche esterni alla società - coloro che operino, direttamente ed indirettamente, per conto della stessa (ad es. consulenti, fornitori, partner commerciali, ...indicati quali terzi destinatari). I destinatari devono, ognuno per quanto di propria competenza, fare osservare i principi contenuti nel Modello e nel Codice Etico.

Inectosond Italia s.r.l. si impegna a favorire una conoscenza adeguata del Codice Etico divulgandolo ai destinatari e garantendo una continua sensibilizzazione dei valori e delle norme etiche contenuti.

PRINCIPI GENERALI CHE REGOLANO L'ATTIVITA' DELLA INJECTOSOND ITALIA S.R.L..

- **il rispetto delle Leggi, Codici e Regolamenti vigenti;**
- **la correttezza:** i destinatari devono evitare situazioni di conflitto di interessi – situazioni nelle quali il proprio interesse è in contrasto con quelli della società – e quelle attraverso le quali possono trarre vantaggio e/o profitto indebito da un'opportunità conosciuta in ragione dello svolgimento della propria attività;
- **l'imparzialità:** la società ripudia ogni discriminazione in merito a sesso, nazionalità, religione, opinioni personali e politiche, età, salute e condizioni economiche dei propri interlocutori;
- **l'onestà, la trasparenza e l'integrità:** le iniziative, i servizi, le comunicazioni e la gestione della società sono improntate sull'onestà e trasparenza. La società non approva azioni di violenza o minaccia finalizzate ad ottenere un comportamento contrario alle Leggi, Codice e Regolamenti oltre che del Codice Etico.

-
-
- **l'efficienza:** la società persegue l'economicità della gestione e dell'impiego delle proprie risorse nel rispetto degli standard di qualità.
 - **la concorrenza leale:** la concorrenza deve essere improntata sui principi di correttezza, leale competizione e trasparenza;
 - **la tutela della privacy:** la società si impegna a tutelare la privacy dei destinatari nel rispetto della normativa vigente tramite procedure conformi a quest'ultima.
 - **il valore delle risorse umane:** le risorse umane sono un valore fondamentale per lo sviluppo aziendale e la società tutela la crescita e lo sviluppo professionale. La Injectosond Italia s.r.l. si impegna a non favorire forme di nepotismo e clientelismo e non tollera alcuna forma di lavoro irregolare. Ogni riconoscimento di aumento salariale e di accesso a ruoli ed incarichi superiori è connesso a meriti individuali del dipendente oltre che alle norme di Legge al CCNL applicabile;
 - **la tutela ambientale:** Injectosond Italia s.r.l. si impegna ad operare nel rispetto dell'ambiente e della salute delle persone nella consapevolezza delle proprie responsabilità nei confronti della comunità;
 - **i rapporti con le istituzioni pubbliche:** i rapporti con le istituzioni pubbliche, e con la P.A. in generale, sono improntati ai principi dell'integrità e della correttezza. La società si impegna a garantire la massima chiarezza nei rapporti istituzionali, ivi incluso ciò che riguarda la richiesta e/o gestione di erogazioni pubbliche in armonia con l'esigenza organizzativa e gestionale propria di qualsiasi operatore economico. I rapporti con gli interlocutori istituzionali sono mantenuti dai soggetti a ciò demandati; ove la società si avvalga di un soggetto esterno per essere rappresentata nei rapporti con la P.A., lo stesso dovrà attenersi alle direttive valide per i dipendenti. In ogni caso la società non dovrà farsi rappresentare da un soggetto terzo qualora esistano conflitti d'interesse anche ipotizzabili;
 - **la tutela della personalità individuale:** la società riconosce la necessità di tutelare la libertà individuale e disconosce ogni forma di violenza nonché ogni fenomeno di prostituzione e/o pornografia minorile;

-
-
- **la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro:** la Injectosond Italia s.r.l. persegue l'obiettivo di garantire la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro e, a tal fine, adotta le misure più opportune per evitare i rischi connessi allo svolgimento della propria attività d'azienda ovvero, ove non fosse possibile, per compiere un'adeguata valutazione dei rischi esistenti per contrastarli e garantirne l'eliminazione.

La società si impegna a lavorare:

- tenendo conto dell'evoluzione della tecnica;
- programmando la prevenzione e sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- impartendo adeguate istruzioni ai dipendenti;
- individuando e adottando le misure necessarie per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, le attività di prevenzione dei rischi professionali, di formazione ed informazione e, infine, di allestimento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

- **la tutela della trasparenza nelle transazioni commerciali (anti riciclaggio):**

la società ha come principio la massima trasparenza nelle transazioni commerciali e predispone gli strumenti più opportuni per contrastare il riciclaggio e la ricettazione, garantendo il rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e buona fede con le controparti contrattuali.

AGGIORNAMENTO

Il Codice Etico può essere modificato ed integrato anche per recepire suggerimenti e indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza.

REGOLE DI COMPORTAMENTO

1) PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO PER I COMPONENTI DEGLI ORGANI SOCIALI.

I componenti degli organi sociali, anche ove non siano dipendenti di Injectosond Italia s.r.l. devono rispettare quanto prescritto nel Modello e nel Codice Etico; le nomine degli organi sociali devono avvenire tramite procedure trasparenti.

Gli organi sociali devono tenere un comportamento responsabile e leale nei confronti della società ed astenersi dal compiere atti in presenza di conflitto di interesse; devono, altresì, fare un uso riservato delle informazioni delle quali vengono a conoscenza in ragione del loro ruolo.

Parimenti, nello svolgimento della loro attività, devono agire e deliberare con cognizione di causa nel rispetto dei principi di legalità e di correttezza: in particolare, devono tenere un comportamento ispirato all'autonomia, all'indipendenza ed alla correttezza nei rapporti con qualsivoglia interlocutore, sia pubblico sia privato.

2) PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO PER IL PERSONALE.

Il personale di Injectosond Italia s.r.l., sia nei rapporti interni che nei rapporti con interlocutori esterni, deve uniformare il proprio comportamento alla normativa vigente, ai principi del Codice Etico ed al rispetto del Modello.

In generale il personale deve evitare comportamenti, anche in via potenziale, che possano integrare alcuna delle fattispecie di reato di cui al D.Lgs 231/01 e deve,

altresì, collaborare con l'Organismo di Vigilanza nel corso dell'attività di verifica e vigilanza da questi espletate.

Eventuali violazioni del Modello, del Codice Etico, delle norme e dei principi comportamentali di seguito esposti vengono trasmesse all'Organismo di Vigilanza.

Injectosond Italia s.r.l. crede nella libera e leale concorrenza e informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità professionale, l'esperienza e l'efficienza. Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della società ed è vietata ad ogni soggetto sia esso collaboratore, consulente o soggetto che a qualsivoglia titolo la rappresenta verso i terzi. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare un condotta che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice Etico. In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti la società e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

I rapporti della società con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità. Non è ammessa alcuna forma di liberalità che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta a ottenere trattamenti di favore nello svolgimento di qualsiasi attività. In particolare, nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori. La società non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa di riferimento.

Nel caso di indagini, ispezioni o richieste alla P.A. il personale deve assicurare la dovuta collaborazione.

Injectosond Italia s.r.l. condanna ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione; il personale ed i collaboratori devono segnalare al proprio responsabile qualunque tentativo di estorsione o concussione da parte del Pubblico Ufficiale di cui dovessero essere destinatari o a conoscenza.

Il personale deve trattare con totale riservatezza dati, notizie ed informazioni di cui viene in possesso anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Le informazioni di carattere riservato possono essere rese note solo nel riguardo di coloro che abbiano effettiva necessità di conoscerle per motivi di lavoro.

Il personale deve proteggere e custodire i valori ed i beni della società affidati ed evitare situazioni che possano incidere sull'integrità e sicurezza di tale patrimoniale; in ogni caso il personale deve evitare di utilizzare a vantaggio personale o a fini impropri risorse, beni o materiali della società.

Nel rispetto del principio secondo il quale la società impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente, il personale, nei rapporti con la clientela e la committenza, dovranno assicurare la correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché l'adempimento contrattuale secondo diligenza e buona fede. Nel partecipare alle gare di appalto Injectosond Italia s.r.l. valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche. La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza. La società ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione. Ogni documento o elaborato tecnico deve essere redatto con attenzione e verificato per la sua veridicità e precisa rispondenza con la realtà. Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti siano o possano apparire in conflitto di interesse.

Le relazioni con i fornitori della società, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte della società. La società si avvale di fornitori,

appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice.

Il personale deve riservare particolare attenzione all'attività di predisposizione del bilancio e degli altri documenti sociali: dovrà garantire la collaborazione alle funzioni aziendali che predispongono la redazione dei documenti sociali oltre che la completezza, la chiarezza e l'accuratezza dei dati e delle informazioni fornite.

Al fine di evitare di effettuare o ricevere pagamenti indebiti il personale ed i collaboratori di Injectosond Italia s.r.l. devono conformarsi a quanto segue:

- tutti i pagamenti e i trasferimenti di valuta fatti da o a favore di Injectosond Italia s.r.l. devono essere integralmente ed accuratamente registrati nei libri contabili e nelle scritture obbligatorie;
- tutti i pagamenti devono essere effettuati solo ai destinatari e per le attività contrattualmente e/o deliberate dalla società;
- non deve essere fatto alcun uso non autorizzato dei fondi e delle risorse di Injectosond Italia s.r.l.;
- non devono essere create registrazioni false, incomplete o ingannevoli e non devono essere istituiti fondi occulti o non registrati e non possono essere depositati fondi in conti personali o non appartenenti alla società.

Al fine di garantire la trasparenza e la correttezza delle transazioni commerciali il personale dovrà usare le seguenti cautele:

- i soggetti competenti devono assicurare il controllo dell'avvenuta regolarità dei pagamenti nei confronti delle controparti e che sia verificata la coincidenza tra soggetto a cui è intestato l'ordine e il soggetto che incassa le somme;
- gli incarichi conferiti ad aziende di servizi e/o persone fisiche che curano interessi economico/finanziari della società devono essere redatti per iscritto indicando i contenuti e le condizioni economiche convenute;
- i requisiti fissati ai fini della selezione di soggetti che offrono beni e/o servizi che la società intende acquistare devono essere meticolosamente osservati;
- fissare criteri di valutazione delle offerte;

-
-
- richiedere ed ottenere informazioni in merito all'attendibilità commerciale e professionale dei fornitori e dei partners;
 - garantire la massima trasparenza nella conclusione degli accordi/joint venture finalizzate alla realizzazione di investimenti.

In ossequio dei principi di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, il personale deve:

- utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, i mezzi di trasporto, i dispositivi di sicurezza ed i D.P.I.;
- osservare le disposizioni e le istruzioni del datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- contribuire all'adempimento degli obblighi previsti da tutela della salute e sicurezza sul lavoro insieme al datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui venga a conoscenza adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- provvedere alla cura dei mezzi di protezione individuale messi a sua disposizione e non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di sua competenza o che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- sottoporsi ai controlli sanitari previsti dalla normativa vigente o disposti dal medico competente;
- partecipare ai programmi di formazione organizzati dal datore di lavoro.

3) PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO PER I TERZI DESTINATARI.

I terzi destinatari nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità sono obbligati al rispetto di quanto previsto nel Modello e nel Codice Etico.

Ove non vi sia l'impegno espresso a rispettare le norme del Modello e del Codice Etico, la società non concluderà e/o non proseguirà alcun rapporto con il terzo e, a tal fine, negli accordi negoziali è previsto l'inserimento di clausole dirette a confermare l'obbligo del terzo a conformarsi al Codice Etico e a prevedere, in caso di violazione, la diffida al rispetto del Modello o l'applicazione di penali o la risoluzione del rapporto contrattuale.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Le attività produttive della società sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale. L'azienda inoltre ha adottato un sistema di gestione ad adesione volontaria ai sensi della norma ISO14001.

Quando promuove, progetta od affida la progettazione di interventi edilizi la società effettua o cura che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

La società si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subfornitori una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE

PREVENZIONE

La società adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per la società compresi i consulenti e tutti coloro che a qualsivoglia titolo la rappresentano verso i terzi. In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa la società adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza, e prevede misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento dettate da questo Codice, adoperandosi con la migliore diligenza del caso per individuare e mitigare tempestivamente le situazioni di rischio

SANZIONI E SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)

La società adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per la società o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

I destinatari del Codice Etico devono adempiere a precisi obblighi d'informazione nei confronti dell'Organismo di Vigilanza con particolare riferimento alle violazioni di leggi, regolamenti, del Modello, del Codice Etico e delle procedure interne.

La procedura di segnalazione n. PR06 adottata dalla Injecstosond si intende integralmente richiamata e parte integrante del Codice Etico.

L'Organismo di Vigilanza si adopera affinché il soggetto che effettua la comunicazione, qualora identificata o identificabile, non sia oggetto di ritorsioni, discriminazioni o comunque di penalizzazioni e ne assicura la riservatezza (salvo eventuali obblighi di legge che impongano diversamente).

L'Organismo di Vigilanza segnala all'Injectosond le eventuali violazioni del Modello o del Codice Etico proponendo la sanzione da irrogare nei confronti del soggetto individuato quale responsabile e verificando l'effettiva applicazione delle sanzioni eventualmente irrogate. L'organo amministrativo si pronuncia in merito all'eventuale adozione e/o modifica delle sanzioni proposte dall'Organismo di Vigilanza.

In ragione del fatto che l'osservanza delle norme del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di Injectosond Italia s.r.l., secondo quanto previsto ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104 e 2106 del Codice Civile, l'eventuale violazione del Codice Etico costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro e può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari secondo quanto previsto dalle leggi, dal CCNL e dal codice disciplinare di cui al Modello anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro.

Il rispetto del Codice Etico è richiesto anche:

- agli amministratori che, in caso di inosservanza, ne rispondono ai sensi dell'art. 2392 del Codice Civile;
- a tutti i terzi che intrattengono rapporti contrattuali a pena della risoluzione del contratto stesso o applicazione di penali.

E' fatta salva la facoltà, in capo alla Società, di richiedere il risarcimento di tutti i danni cagionati alla medesima in conseguenza della violazione suddetta.

L'applicazione del sistema sanzionatorio è indipendente dall'esito del procedimento penale eventualmente avviato dall'autorità giudiziaria nel caso in cui il comportamento da censurare integri fattispecie di reato.

